

INTERVIEW ZU PPD UND RESPONSIBLE BEHAVIOUR „AUF DAS WESENTLICHE KONZENTRIEREN“



© Oliver Barth

Peter Rinker war als Logistiker und Projektkoordinator in neun Einsätzen, insgesamt rund sechs Jahre lang. Seit Juni arbeitet er im Bonner Büro als Training Advisor. Im Interview berichtet er über seinen Weg zu MSF und die neuen Entwicklungen beim PPD.

Peter, bevor du mit MSF im Field und jetzt im Bonner Büro gearbeitet hast, warst du in der freien Wirtschaft. Was war deine Motivation für diesen Wechsel?

Ich bin von Haus aus Ingenieur und habe 20 Jahre in der Industrie gearbeitet. Die letzten zehn Jahre als Geschäftsführer in verschiedenen Unternehmen mit bis zu 700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und 100 Millionen Euro Jahresumsatz. Irgendwann kam

ich an den Punkt, an dem ich mich gefragt habe, ob ich meine Managementenerfahrung nicht anderswo sinnvoller einsetzen kann – und ein bisschen habe ich vielleicht auch auf ein ruhigeres Jobleben gehofft – was sich leider nicht bewahrheitet hat (lacht). Im Ernst, neben Geld und Profit wollte ich andere Werte in mein Berufsleben stärker einbinden. Mein Bruder ist Augenarzt und sagte mir, dass MSF auch Techniker sucht. Das war der letzte Impuls, den ich noch brauchte: Ich bewarb mich und kurz darauf führte mich mein erster Einsatz als LogAllround für zwei Jahre nach Simbabwe.

Vor dem Einsatz warst du beim PPD. Gab es etwas, das du dir damals anders gewünscht hättest?

Meinen PPD hatte ich 2009 in Montreal. Er dauerte siebeneinhalb Tage. Wir hatten auch sehr viele technische Workshops. Das war einfach zu viel Info und hat mich überfordert. Es hätte mir geholfen, wenn man sich auf das Wesentliche konzentriert hätte: die Identität von MSF, also Themen wie: Wer sind wir? Wie arbeiten wir? Wie stellen wir Sicherheit im Projekt her? Der PPD hat sich genau in diese Richtung verändert. Die fachspezifischen Dinge werden heute über interaktive E-Learning-Module vermittelt. Was mir damals auch noch gefehlt hat, war eine Einführung in People Management bei MSF. Wer beim PPD dabei ist, wird als Expat ein Team leiten. Das steht heute deutlich mehr im Fokus.

Was vermittelt ihr zur Teamführung?

Wir lehren ein Modell mit fünf Core Values. Das veranschaulichen wir durch eine Hand, bei der jeder Finger einen Wert symbolisiert. Es geht zum Beispiel um Dinge wie Empowerment oder respektvolle Zusammenarbeit. Ich ermutige die Teilnehmerinnen und Teilnehmer dazu, dieses Hand-Modell auszudrucken und in ihrem Büro im Field aufzuhängen. So kann jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter sehen, was die Grundsätze unseres Miteinanders sind und diese auch einfordern.

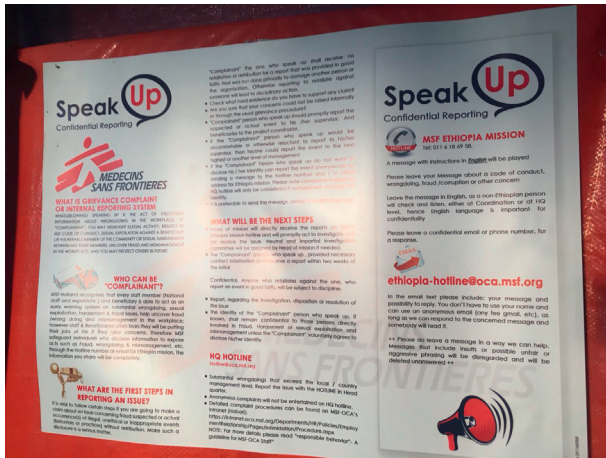
Responsible Behaviour wird derzeit bei MSF viel diskutiert. Gehört People Management für dich dazu? Und wie nehmt ihr das in den PPD auf?

Für mich sind People Management und Responsible Behaviour untrennbar. Denn unser Führungsstil ist wesentlicher Bestandteil eines verantwortungsvollen Handelns, das stets von den leitenden Positionen vorgelebt wird. Beim PPD gibt es seit langem ein spielerisches Quiz zu Responsible Behaviour. Wir stellen Fragen wie: Du beobachtest, dass ein nationaler Kollege verheiratet ist, aber weitere Beziehungen pflegt, was von der dortigen Gesellschaft toleriert wird. Einem Expat gefällt dieses Verhalten nicht, und er möchte seinen Mitarbeiter darauf ansprechen. Wie gehst du als Führungskraft damit um? Klar ist, wir müssen die Sitten und Gebräuche der Gesellschaften, in denen wir arbeiten, anerkennen. Doch gibt es Grenzen? Was ist, wenn Gewalt ein Teil der Kultur ist? Wie können wir in solchen Fällen sensibel ein Umdenken anregen? Über diese und ähnliche Fragen nachzudenken, ist Ziel unseres Moduls. Zudem halten wir ab September einen einführenden Vortrag, um die Wichtigkeit des Themas zu unterstreichen. Dabei stellen wir auch den neuen erweiterten OCA Code of Conduct vor und welche Möglichkeiten bestehen, Fehlverhalten innerhalb von OCA zu adressieren.

Wir haben über die verschiedenen Kulturen im Field gesprochen. Gibt es eine Situation im Field für dich, an die du dich besonders gern erinnerst?

2014/15 war ich für 15 Monate in Chhattisgarh in Indien. Dort kommt es immer wieder zu Gewalt zwischen der indischen Polizei und einer maoistischen Gruppe. MSF fährt mit mobilen Teams ins Konfliktgebiet zu den Menschen. Nach langen Verhandlungen mit beiden Konfliktparteien ist es mir gelungen, dass auch Expats wieder mitfahren durften. Das war ein tolles Ergebnis. Auch ich habe die Teams begleitet. Wir sind mit dem Geländewagen in den Wald gefahren, mussten dann ca. eine Stunde die restliche Strecke, bepackt mit medizinischem Equipment, zu Fuß zurücklegen. Auf diese Weise haben wir an fünf verschiedenen Standorten pro Kliniktag bis zu 150 Patientinnen und Patienten behandeln können. Das ist für mich MSF pur.

BEHAVIOURAL COMMITMENT FOR ALL MSF STAFF



Notice Board in Kule Project, Ethiopia. © MSF

Dear MSF Germany international colleagues and members!

Throughout 2018, there have been multiple discussions and initiatives on many levels within the international MSF movement, aiming to develop a mutually agreed and binding document for all MSF staff.

In the beginning of September 2018, the new behavioural commitment document was introduced across all sections, not replacing any (OC specific) Code of Conduct, but becoming an integral part of behavioural guidelines. You may have received related messages while in the field, directly from Berlin HR Field Unit or from the association. The preamble from within the document states:

“MSF considers itself a responsible employer and association, and this rests on the responsible behaviour of its members. There is a mutual and complementary role of the employee and the employer to prevent, detect and address unacceptable behaviour and MSF staff should deploy the means to inform its patients and direct beneficiaries on the behavioural commitments.

Within MSF, all members of staff (employees, including staff on international assignment, volunteers, daily workers) and operational partners (including consultants and guests) understand and adhere to the commitments, incorporate them into their professional and personal conduct, and abide by them. Should this not be the case, MSF offers channels for reporting at every level of the organisation and any non-compliance will entail due consequences. These Behavioural Commitments are considered as a minimum behavioural standard, more specific rules may apply to MSF staff members depending on the context in which they work and their area of activity.”

In case of any questions, or if you want to receive further information or the complete package sent to you once again, please get in touch with your Human Resource Officer at the HR Field Unit in Berlin.

Best wishes and greetings from your HR Field Team

AWARENESS-KAMPAGNE „FÜR MENSCHLICHKEIT OHNE GRENZEN“



Das Comms-Team hat Ende September eine Online-Kampagne zum Thema Flucht gestartet. In Video-Geschichten erzählen Geflüchtete von Momenten der Menschlichkeit und gegenseitiger Hilfe. Jede geschaut Videominute wird gezählt – unser Publikum spendet Aufmerksamkeit und Zeit für Menschlichkeit. Vor allem in Social Media (Facebook, YouTube, Instagram) ist euch die Kampagne vielleicht schon begegnet. Teilt unsere Posts, die Website und unsere Videos gerne mit den folgenden Hashtags: #ZeitfuerMenschlichkeit #FuerMenschlichkeitohneGrenzen #AerzteohneGrenzen Die Kampagnen-Website findet ihr unter der folgendem Link: www.deine-zeit-fuer-menschlichkeit.de

Wir freuen uns auch, wenn ihr uns in Social Media bei der Gegenrede gegen negative Kommentare unterstützt. Bleibt dabei aber bitte sehr sachlich, lasst euch nicht von Trollen in lange, aussichtslose Diskussionen treiben und allgemein nicht zu aggressivem oder beleidigendem Verhalten hinreißen.



INTERNATIONAL OCA-ASSOCIATION GEGRÜNDET

Dem OCA-Council wurde beim letzten OCA-Café ein neues Organ zur Seite gestellt: die OCA-Association. Während das OCA-Council sich mit dem deutschen Vorstand vergleichen lässt, entspricht die neue Association dem deutschen Verein. Sie soll eine moralische Unterstützung und Ergänzung zum Council sein. Ziel ist es, einen offenen Dialog und Austausch zu fördern – zu allen OCA-Themen, national oder international. Jeder, der sich mit OCA verbunden fühlt und innerhalb OCA arbeitet oder gearbeitet hat, kann Mitglied der Association werden. Momentan findet der Austausch nur innerhalb einer geschlossenen Facebookgruppe statt. Unter folgendem Link könnt ihr euch jederzeit anmelden (ihr braucht dazu einen Facebook-Account): www.facebook.com/groups/1112506632241294

Es gibt auch einen Flyer zur neuen Association mit den wichtigsten Fragen und Antworten. Diesen könnt ihr jederzeit bei Stefanie Dressler anfragen: stefanie.dressler@berlin.msf.org

ANKÜNDIGUNG MITGLIEDERVERSAMMLUNG

Bitte merkt euch schon mal den Termin für die nächste Mitgliederversammlung von MSF-Deutschland am 10. und 11. Mai in Berlin vor. Wir werden wieder in der Kalkscheune zu Gast sein.

ANKÜNDIGUNG TREFFEN DES PEER SUPPORT NETWORK

Am 17. und 18. November findet der nächste Workshop des Peer Support Network statt. Die Mitglieder bieten unterstützende Gespräche für Expats nach ihrer Rückkehr aus dem Field an. Falls ihr Interesse habt, auch als Peer aktiv zu werden, meldet euch gerne bei Stefanie.dressler@berlin.msf.org

PERSONAL NEUER ABTEILUNGSLEITER HR

Seit 1. September 2018 leitet Christian Strehlein die HR-Abteilung in Berlin. Die vergangenen sechs Jahre war er Teil des HR Management Teams eines BASF Standortes in Berlin und verantwortlich für die Schwerpunkte Talent Management und Organisationsentwicklung. Zuvor brachte er seine Expertise als Senior HR Berater in viele, auch gemeinnützige Organisationen ein.

„Stark geprägt haben mich die acht Jahre in der Entwicklungszusammenarbeit, die ich bei der GTZ gearbeitet habe“, sagt Christian Strehlein. „Davon war ich fünf Jahre im Ausland und habe unter anderem für dreieinhalb Jahre ein länderübergreifendes Projekt im Südkaukasus geleitet.“



© Barbara Sigge

In den ersten Tagen bei MSF-Deutschland fühlte sich der 44-jährige Vater von drei Kindern sehr gut aufgenommen. „Ich freue mich auf die Zusammenarbeit mit den erfahrenen Kolleginnen und Kollegen in Berlin und Bonn und darauf, zusammen wichtige Beiträge zum Erfolg des MSF-Movement zu leisten.“

IMPRESSUM

Mitarbeit an dieser Ausgabe: Stefanie Dressler, Monika Meinhard, Ursula Michel, Lars Pfeiffer

Gestaltung: Peggy Matzner

Verantwortlich: Annette Dörrfuß

Redaktionsschluss: 01.10.2018



WER IST BZW. WAR WO?

02.06.2018 bis 19.09.2018

de.news
10/2018

Afghanistan Joseph Duku, Logistics Coordinator; Christoph Eller, Technical Logistics Manager; Anja Engel, Logistics Coordinator; Juliane Fürst, Logistics FIN HR Manager; Jorge Rojas Mahecha, Logistics Team Leader; Jorge Rojas Mahecha, Technical Project Coordinator; Andreas Hansen, Technical Activity Manager; Detlev Immanuel Bongartz, Medical Activity Manager; Neeltje Smitsman, Nursing Activity Manager **Ägypten** Mauro D'Ascanio, Medical Doctor **Äthiopien** Yuka Sugahara, HR Coordinator; Katharina Lange, Project Fin/ HR Manager; Markus Böning, Deputy Head of Mission/Head of Mission; Stefan Cordes, Logistics Team Leader; Brian Watt, Logistics Team Leader; Susanne Diedrich, Project Supply Chain Manager; Judith Stöger, Nursing Activity Manager; Miriam Geiser, Mental Health Activity Manager **Bangladesch** Sabine Nidermajer, Project Coordinator; Bruce Russell, Project Coordinator; Christoph Eller, Logistics FIN HR Manager; Sebastian Weber, Deputy Head of Mission; Annika Michler, Technical Logistics Manager; Andreas Groß, Project Supply Chain Manager; Viktoriia Gryk, Project Supply Chain Manager; Michael Krick, Electricity Manager; Immanuel Pompe, Logistics Manager; Frederick Liesner, Watsan Manager; Wilfried Ross, Logistics Manager; Jutta Bachmann, Medical Coordinator; Gwendolyn Eich, Medical Activity Manager; Olga Kondakova, Medical Activity Manager; Mariel Selter, Paediatrician; Senka Stojanovic, Medical Activity Manager; Heidi Anguria, Nursing Activity Manager; Katrin Bauermees, Nursing Activity Manager; Jutta Gerber, Project Medical Referent; Thomas Diste, Project Pharmacy Manager **Burundi** Janina Marienfeld, Doctor Anaesthetist **Elfenbeinküste** Michael Petry, Regional Technical Referent; Ali Ouattara, Head of Mission **Dschibuti** Kamal Ahmed Yousef Gowi, Intersectional Flight Coordinator **El Salvador** Rafael Yari Cabanillas Gonzalez, Logistics Manager **Guinea** Eva-Maria Wunderlich, Medical Activity Manager **Haiti** Christina Böhler, Project Fin/ HR Manager **Indien** Iwona Bugala, Finance Coordinator; Bruce Russell, Project Coordinator; Yvonne Albrecht, Medical Activity Manager **Indonesien** Daniel von Rège, Head of Mission **Irak** Michaela Danassis, Doctor Anaesthetist; Elena Wasylew, Humanitarian Affaires Officer; Bruce Russell, Project Coordinator; Hanna Zmuda, HR Coordinator; Elisabeth Brandt, Logistics Coordinator; Mathias Paschke, Technical Logistics Manager; Jens Tews, Technical Activity Manager; Kim Chi Katharina Ho, Medical Activity Manager; Christoph Höhn, Medical Doctor; Julia-Verena Sander, Medical Activity Manager; Bonny George Thekkumthala, Paediatrician; Freya Zielke, ER Doctor; Fiona Bay, Project Medical Referent; Waltraud Gebhard, Nursing Activity Manager; Anne Ruscher, Nursing Activity Manager; Dominika Kubicka, Mission Pharmacy Manager; Anna Schneider, Mental Health Activity Manager **Italien (Mittelmeer)** Lilo Brißlinger, Cultural Mediator **Jemen** Justyna Jablonska, HR Coordinator; Eva Suchanek, Project Fin/ HR Manager; Semeles Haile, Logistics Coordinator; Wahidullah Akbari, Medical Activity Manager; Marjam Esmail, Paediatrician; Anke Raber, Medical Coordinator; Monika Ried, ER Doctor; Nikos Georgios Vasiliadis, Medical Activity Manager; Karolina Narloch, Head Nurse **Jordanien** Pia Hirsemann, Supply Fin HR Manager; Manfred Jürgen Popp, Logistics Coordinator; Nicolaus Schachinger, Logistics FIN HR Manager **Kamerun** Oleg Smirnov, Doctor Anaesthetist **Kenia** Jochen Hochadel, Medical Doctor **Kolumbien** Frank Dörner, Head of Mission **Demokratische Republik Kongo** Miranda Ndula, Epidemiologist; Manfred Zwikla, Finance Coordinator; Gesa Heierberg, Obstetrician Gynaecologist; Peter Arko, IECHP Manager; Simone Vollmer, Laboratory Manager; Fernando Galvan, Head of Mission; Christian Hillemeier, Technical Logistics Manager; Tobias Lorch, Mission Supply Chain Manager; Juan Maza Calleja, Logistics Manager; Andreas Spaett, Deputy Head of Mission; Martin Vallon, Logistics FIN HR Manager; Alexis Touchais, Technical Logistics Manager; Wencke Petersen, Project Supply Chain Manager; Danica Srownal, Project Supply Chain Manager; Lea Wende, Watsan Manager; Lea Wende, Watsan Manager; Zsofia Molnar, Medical Activity Manager; Johannes Philipp Herden, Nursing Activity Manager; Daniela Steuermann, Nursing Activity Manager; Simone Wählt, Nursing Activity Manager; Ioana Silly, Pharmacy Coordinator; Omar Gamdullaev, Project Coordinator; Melanie Plöger, Project Coordinator; Ekaterina Khrenova, Project Coordinator **Libanon** Giuseppe D'Andrea, HR Coordinator; Mona Tamannai, Project Medical Referent **Libyen** Jennifer Bock, Logistics Manager; Joachim Tisch, Logistics Coordinator; Jochen Mues, Logistics Manager; Jutta Bachmann, Medical Coordinator **Malawi** Ester Orban, Epidemiologist; Julia Jung, Project Coordinator; Wubshet Tulu Tumsa, Project Fin/ HR Manager **Mexiko** Anneli Droste, Project Medical Referent **Mosambik** Christoph Jankhöfer, Technical Logistics Coordinator; Michael Knappik, Medical Doctor **Myanmar** Christine Roloff, HR Coordinator; Peter Heikamp, Logistics Coordinator; Ralph Bindemann, Logistics FIN HR Manager; Katrin Mielck, Project Coordinator **Nigeria** Steven Frisch, Logistics Manager; Robert Behnisch, Deputy Coordinator Logistics; Kai Hosmann, Project Medical Referent; Michael Schneck, Medical Doctor **Pakistan** Vivian Simm, Obstetrician Gynaecologist; Flavien Mercier, Supply Fin HR Manager; Maria Kühnel, Medical Activity Manager **Palästinensische Autonomiegebiete** Elisabeth Groß, Project Coordinator; Tankred Stöbe, Medical Coordinator; Teresa Kloning, Nurse; Michael Fendler, Surgeon; Johannes Pietschmann, Orthopedic Surgeon; Christian Schamberg-Bahadori, Orthopedic Surgeon; Jan Wynands, Surgeon; Jan Wynands, Surgeon **Papua-Neuguinea** Vytis Kondreckas, Mission Pharmacy Manager **Philippinen** Michael Krick, Electricity Manager **Russische Föderation** Ewald Stals, Head of Mission **Serbien** Julian Köberer, Humanitarian Affaires Officer **Sierra Leone** Jana Kuchheuser, Personnel Development Manager; Claudia Stephan, Head of Mission; Julia Dedynska, Mission Specialized Activity Manager; Katharina Lange, Project Fin/ HR Manager; Jean Aime Mugabo, Logistics Manager; Nataliaia Cheban, Supply Chain Team Leader **Simbabwe** Barbara Jung, Project Coordinator **Sudan** Fabian Erwig, Deputy HR Coordinator **Südsudan** Ole Bentz, Doctor Anaesthetist; Oleg Smirnov, Doctor Anaesthetist; Anna Luczynska-Michna, Epidemiology Activity Manager; Clara Karlson, HR Coordinator; Julia Dedynska, Deputy HR Coordinator; Peter Brindle, Technical Logistics Coordinator; Mario Fiedler, Logistics Manager; Jens Gutmann, Logistics Team Leader; Dirk Hackel, Logistics Manager; José Mácio Cavalcante de Sousa, Logistics FIN HR Manager; Kathleen Nicolaus, Supply Chain Coordinator; Marcel Darming, ICT Supervisor; Ahmad Motevalian Shahrezaei, Project Supply Chain Manager; Heinz Stephan Sprengel, Logistics FIN HR Manager; Manfred Wolf, Deputy Coordinator Logistics; Daniel Bettin, Paediatrician; Hamoud Nasser, Medical Doctor; Kristina Schottmayer, Medical Doctor; Sabine Breisacher, Nursing Activity Manager; Ines Schumann, Nursing Activity Manager; Isabel Weese, Project Coordinator; Dieter Mühl-Benninghaus, Surgeon; Matthias Oppelt, Surgeon **Syrien** Laila Schmidt Mahmoud, Doctor Anaesthetist; Frauke Ossig, Head of Mission; Katharina von Weizsäcker, Obstetrician Gynaecologist; Magda Qandil, Advocacy Manager; Barbara Heßel, Project Coordinator; Haled Al Hashimi, Deputy Head of Mission; Margarete Carl, Logistics FIN HR Manager; Bettina Weitz, Head of Mission; Marius Fütterer, Watsan Manager; Stefanie Helmle, Nursing Activity Manager; Bettina Böhm, Mental Health Activity Manager; Kristin Pelzer, Mental Health Activity Manager **Tadschikistan** Heike Zander, Mental Health Activity Manager **Tschad** Hans Lehner, Finance Coordinator **Ukraine** Eric Mitjans Serveto, Project Coordinator; Heidi Niehus, Nursing Activity Manager **Usbekistan** Anja Lieb, Project Fin/ HR Manager; Julia von Hake, Medical Doctor; Mansa Mbenga, Medical Coordinator **Venezuela** Johanna Stöppler, IECHP Manager **Zentralafrikanische Republik** Wolfgang Funk, Doctor Anaesthetist; Ekaterina Zagaynova, Doctor Anaesthetist; Anna Luczynska-Michna, Epidemiology Activity Manager; Anna Holk, Obstetrician Gynaecologist; Juliane Ried, Project Fin/ HR Manager; Roland Klebe, Project Coordinator; Tobias Theilacker, Logistics Manager; Holger Hornauf, Logistics Manager; Antoine Clogne, Project Supply Chain Manager; Florette Razafimeva, Logistics Manager; Elisabeth Albig, Medical Doctor; Jens Hahn, Medical Doctor; Mathias Knobloch, Medical Doctor; Sylvia Schaber, Medical Doctor; Luise Jähne, Midwife Activity Manager

Wenn ihr zukünftig nicht in dieser Liste erscheinen möchtet, schreibt bitte eine E-Mail an: personal@berlin.msf.org
If you wish to be taken off this list in the future, please write a mail to: personal@berlin.msf.org